

# 信義報

XIN YI BAO

● 2019年8月28日 星期三 总第一九二期 内部刊物

 信義集团工会主办 www.xinyiglass.com 编辑部电话: 0553-2660889



## 北海市中级人民法院一行莅临北海工业园指导考察

根据市委组织部关于开展“我看新中国成立70周年新成就”专题活动工作要求，北海市中级人民法院常务副院长蔡敏于2019年8月9日带队到信義玻璃北海工业园考察观摩。信義集团副总裁、北海工业园负责人张明和北海办公室主任易军平陪同接待。

张明副总裁代表北海工业园全体员工对北海市中级人民法院一行35人的到来表示诚挚的欢迎。随后，北海市中级人民法院一行在引导员的引导下到项目观摩台参观，张副总裁热情详细的为大家介绍了

信義玻璃北海项目。根据“强龙头、补链条、聚集群”的产业树发展思路，北海市引进信義集团建设玻璃生产线项目将有效拉动玻璃上下游产业的发展，项目建成后将填补广西生产特种超白、超厚、超薄浮法玻璃、低辐射镀膜玻璃和太阳能光伏玻璃产品的空白。围绕信義玻璃项目，引进上游原料的纯碱项目、高纯度硅砂加工项目，以及下游的汽车玻璃、节能玻璃深加工、光伏组件等项目，形成一条从原材料到特种浮法玻璃、建筑节能玻璃、汽车玻璃、光伏玻璃的制成，

最后应用于光伏发电行业、房地产行业、汽车行业和建筑行业的完整产业链。

北海市中级人民法院一行人细心聆听张总的介绍后，纷纷对信義玻璃北海项目表示称赞。

(北海办公室 陈婷婷)



## 四川省委改革办莅临我司指导工作

8月7日下午17:00，四川省委改革办袁志杰副处长一行在德阳市生态环境局、德阳市发改委、德阳市经开区相关人员的陪同下莅临我司调研督察。德阳工业园负责人汤炎成总经理、办公室负责人黄如飞部长、德阳设备部负责人陈县部长代表公司热情接待了袁副处长一行，并表示热烈欢迎。

此次调研督查组主要考察平板

玻璃企业气体防治机制的建立情况以及国家循环化改造重点支持园区的建设情况。汤炎成总经理首先向调研督察组一行讲述了我司的运营管理理念，其中针对我司气体防治机制及循环化经济项目的运作情况进行详细介绍。随后，我司领导陪同袁副处长一行现场参观了德阳工业园气体处理的设备设施及光伏生态园项目。

(德阳办公室 黄如飞)

在活动中，信義易车的工作人员对会员进行了详细的讲解，并开设咨询服务台，为现场的办理答疑解惑，取得了良好的互动效果。

本次宣讲活动获得了大家的积极参与，信義易车将以更加广泛、更多样的形式展示公司的诚信、责任、专业的品牌影响力，维护信義汽车玻璃的终端形象，进一步提升信義汽车玻璃的社会认知度。

更多详情请关注“信義易车”公众号，回复“信義内部员工”，领取相应的优惠券进行会员注册，如有问题详询4001060555全国服务热线！

(信義易车 沈启冲)

## 信義易车开展会员推广活动

为进一步宣传推广信義易车会员活动，信義易车于8月23-24日在芜湖工业园园区内开展“信義系易车会员宣讲”活动，本次活动为信義员工和其亲朋好友提供了切实的

优惠政策和坚实的保障。活动内容为：办理易车会员凡信義员工即可享受5折，员工的亲朋好友可享受8折，低至0.13元/天，保汽车玻璃全年无忧！

**【信義员工福利】**  
扫码领取





## 深圳汽玻钢化部圆满举办“敲边技能竞赛”活动

为了进一步提高公司一线员工岗位综合素质，增强团队协作能力，创造良好的工作氛围，同时提高钢化产品生产质量，保证信义品牌在市场上的竞争力和优势。

7月30日下午15:00，在汽玻公司领导的支持和带领下顺利开展2019年首届“敲边技能竞赛”活动。本次技能比赛共计22人参赛，赛前通过抽签形式决定参赛顺序。当宣布完竞赛规则后，紧

张激烈的比赛拉开了帷幕，各参赛选手运用娴熟的操作技术，全神贯注的完成各项操作。经过2个小时的角逐，有着11年工龄的陈剑波以94.3分夺得冠军。赛后，钢化部部长钟金会部长对此次活动进行了总结，他希望大家通过本次比赛看到差距，同时利用此次机会彼此之间相互交流、相互学习学习、取长补短，力争做到更好。

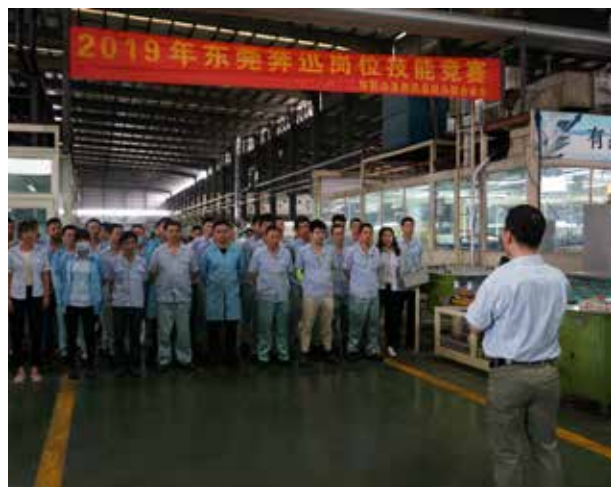
此次活动的开展，对提高工

作人员的品质意识和标准化作业起到积极的促进作用。部门也将继续实施以品质为中心，以产量为目标的工作思路，并持续对生产现场各个环节加以改善，力争达到效率、品质双赢的目的。

(深圳汽玻公司 吴菲)



## 东莞奔迅公司举办印刷岗位技能竞赛



(东莞奔迅公司 龙文燕)

为了弘扬奔迅公司员工的工匠精神，倡导各岗位员工在作业岗位上精益求精，同时给员工一个展示自我、相互学习的舞台，提升作业士气和工作效率，东莞奔迅总经办联合东莞办公室于8月15日举办了印刷岗位技能竞赛。

奔迅公司各前处理工段员工以印刷小组（上片、印刷、收片）为单位积极报名，夹层一部预处理三支队伍、夹层二部预处理六支队伍、钢化部预

处理六支队伍、大巴部预处理两支队伍参与竞赛。

比赛以印刷5片玻璃的实际用时得出效率成绩，从第一片玻璃上片开始计时到第5片玻璃出烘干机，收片员收好片计时结束。再根据印刷出的产品质量，对不良缺陷进行相应的品质分加时；对操作、检验流程规范、工艺参数等进行相应的工艺分加时，三项成绩核算总分，用时最短的获胜。东莞办公室两名同事组成计时小组，奔迅总经办、工艺组、品管部五名同事组成质量成绩、工艺成绩评委小组，品管部、工艺组、生产部门负责人监督，保证了比赛的科学性、公平性、公正性。

通过前期周密的策划与充足的准备工作，整个竞赛活动高效有序地开展。各参赛团队同事竭尽所能，专心致志地参与到比赛

中，大家展示了娴熟的职业技能，操作时游刃有余，团队间配合默契，生产效率极高。经过紧张、激烈的比拼，最终钢化部主操杨熬带领的团队，以最快的速度，最优的产品质量，获得了第一名，钢化部主操吴永洪带领的团队与夹层一部丁富星带领的团队分获二、三名。

印刷是最容易产生质量问题，也是最容易成为瓶颈的重要工序，通过竞赛的开展，有效提升同事们的操作熟练度和品质意识。员工能在工作中学习、在学习中成长，发现、纠错、成长是一个不断循环的过程，不断学习、进步、提升，掌握更多、更精的操作技能，也为物色印刷后备人员提供了帮助。对于善于学习、乐于进步的员工来说，是一次难得的自我提升和施展才华的机会，“业精于勤”相信只要大家多努力、多付出，即有进步、有收获。



## 东莞工业园举办第一届“廉洁及安全生产知识竞赛活动”



为推动企业长远、健康的发展，巩固“信义廉洁行动一周年”及“安全生产月”的学习成果，进一步增强广大员工的廉洁和安全生产意识，同时让员工更加熟悉和了解信义的发展历史和企业文化，东莞工业园于7月29日晚上19点在三楼小礼堂举办第一届“廉洁及安全生产知识竞赛活动”。

本次活动共有9支队伍，每支队伍5名队员，各参赛队伍以公平抽签的方式有序就坐。竞赛形式分为必答题、抢答题、风险题三种形式。最后综合三轮考核，以累计积分的方式从高到低排出名次。同时，为活跃现场气氛和带动广大员工积极参与，在比赛中之后还增设了现场观众有奖问答和抢答环节，将比赛气氛带入一波又一波的高潮。最后经过三轮激烈的竞赛，建玻公司第5小队团结协作，充分发挥队员的聪明才智和优势，累计积分最多，夺得此次知识竞赛的冠军宝座。

通过开展此次知识竞赛活动，使集团的廉洁文化和安全生产理念更加深入人心，同时加深了大家对企业文化的认知度和认同感，为创建和谐信义、健康信义奠定基础。  
(东莞建玻公司 龚路芳)

## 江门工业园开展“关爱员工生活，共建和谐家庭”健康教育活动

为了有效促进员工的心理健康与家庭和谐，加强子女教育，引导员工在面对工作和家庭双重角色的时候学会正确地调节与应对，8月23日江门办公室特别邀请江门市妇幼保健院专家宋医生为员工们分享以“关爱员工生活，共建和谐家庭”为主题的健康教育活动。

宋医生强调“家和万事兴”，概括为，首先需要创造和谐的家庭氛围，家庭成员之间彼此信任与关爱，远离“手机与网络游戏”，让孩子们充分感受家庭的温暖。其次，夫妻双方需要注重各自所扮演的角色，学会调节个人情绪，以身作

则，诚恳相处。最后，学会尊重与理解，家长与子女之间多沟通、少说教，提倡以鼓励的形式进行交流，避免“一言堂”现象发生。活动中，员工与家属共同参与，认真聆听，现场气氛其乐融融。同时，宋医生还结合实际案例耐心地解答了工作人员提前收集的一些家庭突出问题，给原来对家庭教育感觉苦恼的员工家长

们指明了方向。

通过本期的教育活动，真正有效的拉近了企业发展与员工幸福的距离，充分体现我司“以人为本，关爱员工”的核心价值观，促使员工快乐工作，幸福生活。  
(江门办公室 梁永健)





## 东莞办公室开展 2019 年香港实习大学生毕业座谈会

为了给香港实习大学生提供一个回顾自身学习经验和成果分享的平台，促进彼此之间的交流与沟通，8月13日东莞办公室在员工会所二楼互动培训室举办了 2019 年香港实习大学生毕业座谈会。东莞办公室主任陈霞、东莞建玻公司国内销售部部长助理李梓轩、东莞办公室行政后勤组部长助理邱全园、东莞建玻公司国际销售部代表卢敏、东莞奔迅公司国际销售部代表吴婷婷出席了本次毕业座谈会。

上午10:00，毕业座谈会正式开始。会议由两名香港实习大学生主持，主持人在开始



之前简明扼要地介绍了本次座谈会的主题和流程，并邀请东莞办公室主任陈霞为本次座谈会致辞。陈主任对在场的实习大学生表达了关心和问候，同时为大学生分享了自身的职业发展历程与心得体会。随后，主持人为大家播放了一段视频剪影，视频剪影内容为实习大学生在东莞工业园一个月内的生活点滴，包括工业园内部环境、部门工作情况、外出拓展、日常生活等。看完短片

后大学生们纷纷对在实习过程中的收获、遇到的问题以及印象深刻的人与事作了分享。此外，大学生们还结合自身的实习经历对各部门提出了宝贵的建议，整个分享过程大家畅所欲言，现场氛围轻松愉悦。东莞办公室行政后勤组部长助理邱全园分享了自身曾作为 2011 年储备大学生的亲身体会，在实习过程中，应如何摆正自身的心态、如何融入新的工作环境等。

通过此次座谈会，不仅了解了香港实习大学生在这一个月的实习动态及想法，也使大学生们感受到了公司的关注与重视，更能通过大家反映的情况和提供的宝贵建议适时调整学习计划，为日后的储备大学生培养提供帮助与改善。  
(东莞办公室 陈庭杰)

## 天津工业园召开“团队建设及降低员工流失率研讨会”

为降低天津工业园各公司、部门员工流失率，建设稳定发展的优秀班组，天津办公室于8月10日召开工业园“团队建设及降低员工流失率研讨会”。天津工业园负责人陈孝明总经理、天津汽玻公司洪永胜总经理、天津光伏公司单晓义副总经理以及各公司部长助理级及以上管理干部共计40余人参加此次座谈会。

会议开始，天津办公室主任吴及娟针对天津工业园2019

年1-7月离职员工的工龄、年龄、工段、离职原因等分别进行了详细的分析与汇报。之后，所有与会人员针对如何降低员工流失率的问题提出了相关的建议和意见，并积极展开讨论。最后，陈孝明总经理针对与会人员的建议与公司实际情况进行总结。

员工是企业发展的基础，是企业不可或缺的资源，员工的频繁离职，对企业形象也是一种冲击，

员工的大量流失对企业有害无利。本次座谈会的召开，在解决员工流失率问题有了很好的改进方向与改善措施。

(天津办公室 马立营)





## “幸福旅程，携爱出发” 之企业“小候鸟”生命课堂活动圆满结束

暑假来临，“小候鸟”们从全国各地纷纷“途迁”广东。为了让“小候鸟”平安快乐地度过暑假，告别“二次留守”的无奈，东莞市虎门镇总工会与信义玻璃控股有限公司东莞工业园合作，把东莞工业园作为本次“小候鸟”关爱的示范点，由我司提供合适、安全的场所，工会、社工、义工等推出一系列富有意义的精彩活动，通过这些活动逐步引导“小候鸟”尊重生命、感恩父母、热爱生活。本次活动得到东莞工业园员工的积极参与，从7月18日拟定方案至7月25日报名结束，经过年龄甄选后，确定约70位从全国各地来莞看望父母度过暑假的“小候鸟”。

### 第一阶段：“幸福旅程，携爱出发”活动开幕式

开幕式于8月3日上午8:00进行，当天丝丝细雨如酥，所有报名的“小候鸟”打着五彩缤纷的各色雨伞，绵绵细雨中在父母的陪同下来到东莞工业园工会KTV室领取了书包、文具等赠品。

活动开幕式在东莞虎门镇总工会等领导的致辞后正式开始，随后进行了节目表演、分发童话故事、儿童读物并合影留念，同时在三楼小礼堂观看了信义玻璃宣传片。之后，在东莞工会人员的引导之下，参观了汽玻公司一线生产车间。参观过程中，“小候鸟”们充分感受到了父母日常工作的辛苦和努力，也为今后正确引导和树立“小候鸟”人生价值观做好感同身受的教育。

开幕式结束后，东莞工业园为参与此次活动的“小候鸟”们准备了丰富的自助午餐，让“小候鸟”再次感受到身为信义玻璃对员工子女的幸福恩惠。

### 第二阶段：“小候鸟”生命课堂学习与拓展

第二阶段从8月5日-11日为期一周的时间，由东莞虎门镇工会和东莞工业园工会老师开展课程学习及拓展活动。为避免小朋友之间的隔阂与生疏，老师通过破冰游戏让彼此相互认识、建立感情。随后进行团队分组，老师每天带着小朋友们晨读、写作、绘画、做眼睛保健操、参加文体活动、制作创意手工，同时为孩子们辅导暑期作业。其中，8月10日带领“小候鸟”们参观了虎门海战博物馆，了解了我国近代禁毒史，并接受了禁毒教育课程，最后“小候鸟”们对各自的参观心得进行分享，并在当天下午进行了感恩教育活动。

8月11日为“小候鸟”暑期最后一天的活动，活动当天，老师带领孩子们复习了过往一周学过的书写、文体、绘画、手语活动，“小候鸟”团队也做了班组总结发言。最后为参加本次“小候鸟”生命课堂活动的小朋友们颁发了证书和礼品。（东莞建玻公司 袁基卡）



## 深圳工业园成功举办 家属联谊会活动



为增强公司与员工家庭的沟通 and 了解，表达公司对员工家属默默付出和支持的感谢之情，8月3日深圳工业园在园区党群活动室举办家属联谊会，此次活动共计23组家庭参加。深圳汽玻公司总经理助理徐志顺、深圳办公室主任赖国东主任出席并发表讲话。

活动当天，首先安排家属们一起观看了集团宣传片，加深大家对公司的了解。大家在视频中体会到公司从一家小小的企业，成长到如今规模的努力和艰辛并为企业各项产品在相应领域的成就感到骄傲与自豪。活动中，不仅为员工家属们准备各种零食水果，还为大家表演了精彩的文艺节目。在这个温暖的大家庭中，大家载歌载舞，共同欢庆今天相聚的日子。

最后在深圳办公室工作人员的带领下，家属们走入车间，一起参观了夹层车间。大家看到各种现代化的生产设备在有条不紊的生产，紧张繁忙的生产车间，一片片玻璃从最初的半成品到最后成品车窗，让大家深刻感受到信义永不停息的动力和保障。

参观结束后，家属联谊会也进入了尾声。在本次活动中通过员工与家属，家属与公司的沟通交流，增强了互信，加深了了解，为企业与员工共同发展奠定了基础。（深圳办公室 程虎）

## 信義榜样人



## 无名英雄

(德阳办储备组 向乾洋)

如果说一个人非要忍受一段酷热难耐的时光作为人生的成长，那么很荣幸，以炎热著称的赤道下的非洲，最干涸的撒哈拉沙漠，在这里，我体会到了它们的温度。

故事将从我的工作及我工作的地方说起。

“窑头”，一个自带流汗属性的地方。2019年7月29日我来到了这里，从窑头到冷端所拥有机械的地方就是我工作的范围。在这里有一支爱岗敬业的设备维修班组，我在心里称他们为“无名英雄”。之所以“无名”，是因为他们是默默的工作者，一个灰色挎包，装着工作也装着生活，在窑头忙碌，在退火窑风机上行走，他们更像苦行僧一般，兢兢业业地工作着，只留下坚守的背影；之所以称之为“英雄”，是因为他们不怕苦，不怕累，不怕热，不怕脏。当机械故障发生时，无论条件多么恶劣，他们都

李振山，芜湖浮法公司生产部700T/D熔化工程师，现担任芜湖浮法公司熔化小组组长。他平日工作勤恳踏实、亲力亲为，一会儿下到窑底查风机，一会儿又忙前忙后测窑压，窑炉每一个角落旮旯的运行状况都是如数家珍。同时热衷于将理论数据带入实践中进行细致的验证，对断水断电等应急处理方案驾轻就熟。从这个月初开始的玻璃改色，已经持续大半个月，他经常加班至凌晨一两点钟，次日又正常上岗。从硅酸盐工艺专业毕业的他，今年恰是入职信义的第十个年头。十年磨一剑，他秉承中原汉子的稳健和担当，凭借丰富的工作经验和扎实的业务技能，潜移默化中引导了整个工段员工，去钻研进取更高的目标！

是冲在最前面，没有丝毫踌躇，也没有丝毫犹豫。

梁仍熙，德阳设备部维修班的班长，带着我熟悉工作环境的老师傅，也是我在维修班组轮岗实习期间的指导教练，他慈眉善目，和蔼可亲。在他的带领下，我开启了在维修班组的难忘时光。梁班长拥有丰富的经验和扎实的专业知识，有着不惧环境恶劣，不惧条件艰苦的精神，他时常笑呵呵地说，“现在室外温度35℃，室内工作温度乘以2.5”，在他身边我总能感受到“师者”之风范。他是工作任务的分配者、也是工作任务的执行者。工作时，他常常以身作则，“实干、敢干、能干”是同事们给他的代名词。在信义设备部实习期间，令我经历了人生中重要的一课，同时，也让我深深领悟到敬业精神的正确诠释。

古人云，“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身。”我想，在维修班组日子的锻炼

便是对我最好的历练，也是陪伴了我意志坚定的成长过程。有人说，人生苦短，需及时行乐，为何还要呆在最艰苦恶劣的环境，我想表达的是这世上有苦尽甘来的追求，也有吃得苦中苦，方为人上人的豁达。因为，今天的苦，也许就是明天的宝贵财富。

转眼在设备部维修班轮岗实习的日子即将结束，还记得自己第一次跟着工程师巡检满头大汗的样子，还记得在班长的带领下拆洗800T和1000T拉边机汗流浹背的样子，还记得自己和同事在窑头给机械加润滑油大汗淋漓的样子。还记得……每当有热浪打过来，脸是红彤彤的，衣是烫烘烘的，很庆幸自己能够学会坚持，很幸运能遇到优秀的同事，谢谢你们在工作时那坚定的眼神，下班后那从容的微笑，你们是生产运转的支撑，你们是岗位坚守的脊梁！

无名英雄，我在心底深深地向你们致敬！